

# Balanço Social 2013

---

**1. IDENTIFICAÇÃO**

**Nome da Instituição:** Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – PREVI **Inscrição PREVIC:** 1781

**Localização:** Região N [ ]; NE [ ]; CO [ ]; SE [ x ]; S [ ]; **(UF):** RJ **Patrocínio:** Público [ ]; Privado [ x ]

**Setor da atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal):** Instituição Financeira

**Tipo/Natureza jurídica:** [ ] fundação [ x ] sociedade civil sem fins lucrativos [ ] outra: \_\_\_\_\_

**Vinculação dos planos de benefícios:** [ x ] patrocinados [ ] multipatrocinados [ ] instituídos

**2 - SITUAÇÃO PATRIMONIAL (final de período)**

	2013 (R\$ mil)	Relações (%)	2012 (R\$ mil)	Relações (%)
<b>1. Ativo Total</b>	<b>171.084.213</b>	-	<b>167.575.729</b>	-
<b>2. Carteira de Investimentos</b>	<b>169.465.753</b>	<b>100,0%</b>	<b>166.242.457</b>	<b>100,0%</b>
2.1 Títulos Públicos	131.765	0,1%	10.266.319	6,2%
2.2 Créditos Privados e Depósitos	6.785.621	4,0%	8.673.178	5,2%
2.3 Ações	47.514.912	28,0%	48.427.094	29,1%
2.4 Fundos de Investimento	99.791.090	58,9%	84.497.535	50,8%
2.5 Derivativos	118.978	0,1%	0	0,0%
2.6 Investimentos Imobiliários	9.217.056	5,4%	8.687.312	5,2%
2.7 Empréstimos	4.527.618	2,7%	4.215.801	2,5%
2.8 Financiamentos Imobiliários	1.355.103	0,8%	1.472.515	0,9%
2.9 Depósitos Judiciais/Recurais	23.610	0,0%	2.703	0,0%
<b>3. Patrimônio para Cobertura do Plano</b>	<b>143.247.864</b>	<b>83,7%</b>	<b>135.924.985</b>	<b>81,1%</b>
<b>4. Compromissos com Benefícios (provisões)</b>	<b>118.488.440</b>	<b>100,0%</b>	<b>108.630.080</b>	<b>100,0%</b>
4.1 Concedidos	100.428.179	84,8%	91.559.441	84,3%
4.2 A Conceder	32.779.900	27,7%	31.280.689	28,8%
4.3 (Provisões Matemáticas a Constituir)	14.719.639	12,5%	14.210.050	13,1%
<b>5. Equilíbrio Técnico</b>	<b>24.759.424</b>	<b>14,5%</b>	<b>27.294.905</b>	<b>16,3%</b>
<b>6. Indicador de Equilíbrio Técnico (%)</b>	<b>120,9%</b>	-	<b>125,1%</b>	-

**3 – ORIGEM DOS RECURSOS**

	2013 (R\$ mil)	Distribuição (%)	2012 (R\$ mil)	Distribuição (%)
<b>Adiões</b>	<b>16.380.804</b>	<b>100,0%</b>	<b>22.115.137</b>	<b>100,0%</b>
a. Contribuiões Previdenciais	3.842.422	23,3%	3.195.773	14,5%
b. Contribuiões Extraordinárias	0	0,0%	0	0,0%
c. Resultado Líquido de Investimentos	12.181.633	74,4%	18.650.099	84,3%
d. Outras Receitas (Taxa de Carregamento e de Administração)	250.101	1,5%	219.797	1,0%
e. Constituição de Fundos de Investimentos	59.494	0,4%	49.468	0,2%
f. Reversão de Contingências Previdenciais	65.154	0,4%	0	0,0%

**4 – APLICAÇÃO DOS RECURSOS**

	2013 (R\$ mil)	Distribuição (%)	2012 (R\$ mil)	Distribuição (%)
<b>Destinaões</b>	<b>15.177.541</b>	<b>100,0%</b>	<b>14.108.418</b>	<b>100,0%</b>
<b>a. Previdenciais</b>	<b>14.873.982</b>	<b>98,0%</b>	<b>13.855.583</b>	<b>98,2%</b>
Benefícios de Prestação Continuada	7.673.394	50,6%	6.579.766	46,6%
Benefícios de Pagamento Único	248.581	1,6%	226.609	1,6%
Constituição de Contingências	0	0,0%	87.631	0,6%
Outras	6.592.007	45,8%	6.961.577	49,3%
<b>b. Despesas Administrativas</b>	<b>303.559</b>	<b>2,0%</b>	<b>252.835</b>	<b>1,8%</b>
Pessoal e Encargos	158.141	1,0%	133.183	1,0%
Treinamento	4.464	0,0%	3.034	0,0%
Viagens e Estádias	2.706	0,0%	2.444	0,0%
Serviços de Terceiros	55.722	0,4%	48.280	0,4%
Despesas Gerais	60.854	0,4%	43.450	0,3%
Depreciação e Amortização	5.967	0,0%	5.075	0,0%
Contingências	15.701	0,2%	17.290	0,1%
Outras	4	0,0%	79	0,0%
<b>c. Outras Despesas</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>

## 5 – INDICADORES SOCIAIS INTERNOS (Ações e Benefícios para os(as) funcionários(as))

	2013 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2012 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas
a. Alimentação	5.333	1,8%	6.223	2,5%
b. Educação	710	0,2%	199	0,1%
c. Capacitação e Desenvolvimento Profissional	3.110	1,0%	2.096	0,8%
d. Previdência Complementar	3.129	1,0%	5.033	2,0%
e. Creche ou Auxílio-Creche	474	0,2%	380	0,2%
f. Saúde	4.288	1,4%	920	0,4%
g. Segurança e Medicina no Trabalho	11	0,0%	10	0,0%
h. Transporte	508	0,2%	458	0,2%
i. Estágios	132	0,0%	170	0,1%
j. Outros	0	0,0%	64	0,0%
<b>Total – Indicadores Sociais Internos</b>	<b>17.695</b>	<b>5,8%</b>	<b>15.554</b>	<b>6,2%</b>

## 6 – CONTRIBUIÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE Investimentos Socialmente Responsáveis

	2013 (R\$ mil)	2012 (R\$ mil)
	R\$ 67.338.928	R\$ 63.851.011
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (Saldo em 31/12)	Empresas: R\$ 67.269.034 Fundos e Projetos: R\$ 69.894	Empresas: R\$ 63.808.528 Fundos e Projetos: R\$ 42.483
	39,7%	38,4%
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimentos (Saldo em 31/12)	Empresas: 39,7% Fundos e Projetos: 0%	Empresas: 38,4% Fundos e Projetos: 0%
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não
e. A entidade participa de organizações/iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais?	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos

**7 – INFORMAÇÕES POPULACIONAIS**

	2013	2012
<b>a) N° Total de Participantes (em dezembro)</b>	<b>198.223</b>	<b>196.503</b>
Ativos	106.431	107.090
Assistidos (aposentados)	71.384	69.469
Beneficiários de Pensão	20.408	19.944
<b>b) Valor Anual dos Benefícios Pagos (R\$ mil)</b>	<b>9.513.962</b>	<b>8.679.570</b>
Aposentadorias (incluído Benef. Proporc. Diferido – BPD)	6.535.947	5.991.606
Pensões	1.157.786	1.067.396
Auxílios	0	0
Pecúlios	194.997	182.158
Outros (4) (Dev. Reservas e Renda Mensal Temporária)	67.663	70.873
Distribuição Superávit (Benef. Especial Remuneração / Proporcionalidade / Renda Certa e Temporário – BET)	1.557.569	1.367.536
<b>c) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados – planos BD (%)</b>	<b>80,7%</b>	<b>79,2%</b>
<b>d) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados – planos CD ou CV (%)</b>	<b>28,8%</b>	<b>28,0%</b>

**8 – INDICADORES SOBRE O CORPO FUNCIONAL**

	2013	2012
N° Total de Empregados(as) ao Final do Período	591	609
N° de Admissões durante o Período	50	37
N° de Prestadores(as) de Serviços Temporários (1)	2	10
% de Empregados(as) acima de 45 anos	34,18%	32,28%
N° de Mulheres que trabalham na Instituição	263	250
% de Cargos de Chefia ocupados por Mulheres	31,96%	27,17%
Idade Média das Mulheres em Cargos de Chefia	47	49
Salário Médio das Mulheres	R\$ 9.444	R\$ 7.695
Idade Média dos Homens em Cargos de Chefia	47	47
Salário Médio dos Homens	R\$ 11.630	R\$ 10.147
N° de Negros(as) que trabalham na Instituição	93	21
% de Cargos de Chefia ocupados por Negros(as)	2,71%	2,17%
Idade Média dos(as) Negros(as) em Cargos de Chefia	45	44
Salário Médio dos(as) Negros(as)	R\$ 10.137	R\$ 8.296
N° de Brancos(as) que trabalham na Instituição	433	419
Salário Médio dos(as) Brancos(as)	R\$ 11.226	R\$ 9.738
N° de Estagiários(as)	11	11
N° de Voluntários(as) (2)	0	0
N° Portadores(as) Necessidades Especiais	0	1
Salário Médio Portadores(as) Necessidades Especiais	R\$ 0	R\$ 1.405

**9 – QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL**

	2013	2012
<b>Nº total de empregados</b>	<b>591</b>	<b>572</b>
Nº de doutores(as), mestres e com especialização	374	338
Nº de graduados(as)	157	81
Nº de graduandos(as)	ND	ND
Nº de pessoas com ensino médio	60	153
Nº de pessoas com ensino fundamental	0	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0

**10 – INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO À ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

	2013	Metas 2014
Relação entre a maior e a menor remuneração	14,1	14,1
O processo de admissão de empregados(as) é:	1% por indicação 99% por seleção /concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização de diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> ainda não definido
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre regulamente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre regulamente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores

	2013	Metas 2012
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas
	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas
	<input checked="" type="checkbox"/> paritária	<input checked="" type="checkbox"/> paritária
	<input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> outra _____
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas
	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas
	<input checked="" type="checkbox"/> paritária	<input checked="" type="checkbox"/> paritária
	<input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> outra _____
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção
	<input type="checkbox"/> só empregados	<input type="checkbox"/> só empregados
	<input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades	<input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades
	<input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input type="checkbox"/> só situações comportamentais

Fonte: Modelo elaborado pela Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP (CTNSus) em parceria com o iBase.

(1) N° de prestadores de serviços temporários: não foram inseridos dados relativos às consultorias técnicas.

(2) N° de voluntários em 2013: A PREVI incentiva seus participantes a realizar ações voluntárias e disponibiliza um espaço específico no seu site para disseminar experiências dos participantes em todo o Brasil e dissemina também a participação no Programa de Voluntariado do Banco do Brasil. Internamente os funcionários da PREVI, todos os anos, fazem campanha para arrecadação de leite em pó a serem doadas em comunidades dos comitês da cidadania do BB (CARJ e ELOS), bem como doações de brinquedos para crianças da creche Patinho Feliz e Chameguinho.